

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo residenza e domicilio
Cellulare
Telefono
E-mail
Nazionalità
Luogo, Data di nascita
P.I.
Codice fiscale
Profilo professionale

DUSI PRISCILLA

PASSO BARNABITI, 7 – 16122 GENOVA

348-2609419

0102369650

dusi@webprima.it

Italiana

SAVONA, 13/03/1981

01469960098

DSUPSC81C53I480D

- **PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, FORMATRICE E CONSULENTE AZIENDALE, RSPP**

- **FORMATRICE NELL'AMBITO DELLO SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS, DEL TEAM BUILDING, BENESSERE ORGANIZZATIVO E D&I**

- **FORMATRICE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (SODDISFACENDO IL 2°, 5° E 6° CRITERIO DI QUALIFICAZIONE DELLA FIGURA DEL FORMATORE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – AREA TEMATICA 1. AREA NORMATIVA/GIURIDICA/ORGANIZZATIVA, 2. AREA RISCHI TECNICI/IGIENICO-SANITARI, 3. RELAZIONI/COMUNICAZIONE, AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 E SMI, DECRETO INTERMINISTERIALE DEL 6 MARZO 2013, CON AGGIORNAMENTO SULL'AREA TEMATICA AREA NORMATIVA/GIURIDICA/ORGANIZZATIVA, AREA RISCHI TECNICI/IGIENICO-SANITARI, AREA RELAZIONI/COMUNICAZIONE IN QUALITÀ SIA DI DOCENTE SIA DI DISCENTE)**

- **DOCUMENTATA ESPERIENZA DI ALMENO 90 ORE COME DOCENTI IN MATERIA ANTINCENDIO, IN AMBITO TEORICO, ALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL D.M. 2/9/21 ART. 6**

ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01/11/2008 ad oggi

PRIMA Training & Consulting s.r.l.

Società di Formazione e Organizzazione Aziendale

Socio fondatore, amministratore e Responsabile Formazione

- **Consulenza di Direzione e organizzazione Aziendale**
- **Consulenza per la valutazione dei rischi psico-sociali/stress lavoro correlato**
- **Consulenza per l'implementazione di sistemi di gestione per la Parità di genere (in allineamento all'UNI PdR 125/2022)**
- **Attività di assessment selezione del Personale**
- **Progettazioni e organizzazione corsi di Formazione**
- **Esperienza pluriennale in progetti formativi rivolti a Pubblica Amministrazione**
- **Docenza sulle seguenti aree tematiche in ambito privato e pubblico:**
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.), Formazione manageriale, Formazione Formatori, Diversity e Disability Management / Diversity & Inclusion, Parità di genere, Prevenzione discriminazione, molestie e violenze sul luogo di lavoro, Rischi Psicosociali, Smart working e Tecnostress, Team working, team building e team management, Project e Time Management, Privacy (Nuovo Regolamento Europeo 679/16)
- **Consulenza in materia di Sicurezza sul lavoro (e R.S.P.P.), Privacy (e D.P.O.) e Videosorveglianza**
- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**
- **Attività di coaching e team coaching**

• Date

Dal 18/01/2007 al 31/10/2008

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Libero professionista –aziende varie

• Tipo di azienda o settore

Società di Consulenza in materia di Sicurezza, Privacy, HACCP, Formazione e Organizzazione Aziendale/Società di direzione e Organizzazione Aziendale/ Centri di Formazione/ Aziende private/Amministrazioni Pubbliche

• Tipo di impiego

Libera professionista

• Principali mansioni e responsabilità

- **Progettazioni e organizzazione corsi di Formazione (A.I.S. srl, Genova)**

Docenza sulle seguenti aree tematiche: Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08

	e s.m.i.) Formazione manageriale, Rischi Psicosociali, Privacy (D. Lgs. 196/2003), Psicologia Turistica.
	- Consulenza in materia di Privacy (A.I.S. srl, Genova) - Consulenza per la valutazione dei rischi psico-sociali/stress lavoro correlato - Consulenza in materia di ricerca sociale: indagini di customer satisfaction, clima aziendale, indagini interne, Assessment Center, analisi delle 3 P (Ormes consulting, Genova) - Selezione del personale
• Date	dal 16/09/05 al 17/01/2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ormes Consulting s.r.l. Via Pietro Chiesa 9, 16126 Genova
• Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza di Direzione e Organizzazione Aziendale
• Tipo di impiego	Junior Consultant
• Principali mansioni e responsabilità	Addetta alla consulenza e formatore junior nell'ambito delle Risorse Umane e nell'ambito delle ricerche di mercato come psicologo del lavoro e delle organizzazioni. Varie le mansioni volte all'interno dei seguenti progetti e processi: selezione e formazione del personale (progettazioni e docenze sui temi: comunicazione, leadership, team building- formazione formatori-), sviluppo delle competenze, sviluppo organizzativo , indagini di customer satisfaction, focus group, interviste, elaborazioni statistiche dei dati. Elenco non esaustivo di alcune azienda clienti (Comune di Sestri Levante (Ge), Comune di Firenze, Società di Trasporto Pubblico di Genova, Venezia, Roma, Milano, Perugia, Forlì, Modena, Napoli, Camera di commercio di Genova).
• Date	dal 15/09/05 al 14/03/06
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Coop Liguria, Arenzano, (Ge)
• Tipo di impiego	Addetta alle Risorse Umane – Tirocinio (part-time)
• Principali mansioni e responsabilità	Varie le mansioni svolte all'interno della selezione del personale e dello sviluppo delle competenze: colloqui individuali, somministrazioni test , dinamiche di gruppo.
• Date	dal 01/03/05 al 14/09/05
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ormes Consulting s.r.l. Via Pietro chiesa 9, 16126 Genova
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza di Direzione e Organizzazione aziendale
• Tipo di impiego	Assistant Human Resources - Tirocinio full time
• Principali mansioni e responsabilità	Assistente alla consulenza e formazione (co-progettazioni e tutoraggio sui temi: comunicazione, leadership, team building- formazione formatori-) nell'ambito delle Risorse Umane e nell'ambito delle ricerche di mercato. Varie le mansioni volte all'interno dei seguenti progetti e processi: selezione e formazione del personale, sviluppo delle competenze, sviluppo organizzativo , indagini di customer satisfaction, focus group, interviste, elaborazioni statistiche dei dati. Elenco non esaustivo di alcune azienda clienti (Comune di Firenze, Società di Trasporto Pubblico di Genova, Venezia, Roma, Milano, Perugia, Camera di commercio di Genova).
• Date:	dal 01/05/04 al 17/01/2007
• Datore di lavoro	A.I.S. Genova
• Tipo di azienda o settore	Società di Igiene e Sicurezza sul Lavoro, Bolzaneto (Ge)
• Tipo di impiego	Tutor/formatore
• Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione saltuaria come tutor/formatore di seminari e corsi formativi sui seguenti temi: Sicurezza sul lavoro e Rischi Psicosociali (Stress, Mobbing e Burn-out), Privacy,
• Date	dal 01/03/04 al 31/05/04
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Bombardier Transportation Italy, Vado Ligure (SV)
• Tipo di azienda o settore	Azienda metalmeccanica
• Tipo di impiego	Assistente alle Risorse Umane – Stage
• Principali mansioni e responsabilità	Addetta alla selezione e alla formazione del personale aziendale

PRINCIPALI QUALIFICHE

ATTUALI

Date	2022 – Ad oggi
Qualifica	Membro Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione (Socia AiFOS) - partecipazione a tavoli tecnici e ai lavori sui temi dei rischi psicosociali e della prevenzione delle aggressioni e delle molestie sui luoghi di lavoro e in ambito sanitario
Date	2020 – Ad oggi
Qualifica	Membro Comitato Pari Opportunità dell'Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi della Liguria
Date	2020 – Ad oggi
Qualifica	Membro del Tavolo di Lavoro sulle Molestie e violenze di genere della Consigliera di Parità della Regione Liguria
Date	Da Dicembre 2019 – ad oggi
Qualifiche	Presidente Associazione Italiana Formatori – Delegazione Liguria , docente seminari su Genova. Formatore professionista AIF n° 372
Date	2013 – Ad oggi
Qualifiche	Coordinatrice gruppo di lavoro di Psicologia delle Organizzazioni dell'Ordine degli Psicologi della Liguria
Date	2009 – Ad oggi
Qualifiche	RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
Date	2007 – Ad oggi
Qualifiche	Iscritta all'Albo delle Psicologhe e degli Psicologi della Regione Liguria. n°1609

PUBBLICAZIONI

- Dusi, P., Trainito, I. (2023). "Boulevard della Valutazione e Gestione dei Rischi psicosociali": lavori in corso!. AIF Learning News n. 3/2023 (rivista digitale).
- AiFOS - Autori vari (2023). Formazione formatori per la salute e sicurezza. Manuale completo con indicazioni pratiche per corsi efficaci e coinvolgenti. 78Edizioni.
- PNRR e formazione finanziata: nuove opportunità per gli enti formativi e i formatori, FOR n. 1/2022, pp. 37-38
- Tecnostress: il rischio di impresa del terzo millennio, Giornale dell'Ordine degli Psicologi della Liguria, Dicembre 2016
- Lo Sport dei tuoi figli oggi? Il loro futuro, il vostro presente. Inserto del Secolo XIX, "Giovani Calciatori", Maggio 2015.
- La formazione di oggi e di domani: l'e-learning e la formazione finanziata. Giornale dell'Ordine degli Psicologi della Liguria. Novembre 2013.
- Stress-Lavoro Correlato: Valutare Il Rischio Con Una Metodologia Oggettivo/Soggettiva. F. Anzuini, M. Servadio, P. Dusi Congresso Anma 2010.
- Stress-Lavoro Correlato: articolo sul Medical Journal giugno 2010
- Rivista ITALIA OGGI: "Stress da Lavoro sotto osservazione" 6 luglio 2010
- "Rischio da stress lavoro correlato: metodi e strumenti di valutazione". Quaderni della Sicurezza Aifos n.2, 2011 pag. 56-67.

DOCENZE

Presentazione dei principali corsi nei quali è svolta l'attività di docenza da Maggio 2006 ad oggi:

Ambito Manageriale/Soft Skills (Settore della Pubblica Amministrazione / Enti Pubblici):

- Per INFN Istituto Nazionale di Fisica Nucleare 2019 – Corso di formazione Disability Management – 2 edizioni da 4h ciascuna
- Per Comune di Genova 2019: Percorso di formazione per Neoassunti “WELCOME ON BOARD - PERFORMANCE MANAGEMENT: L'ORIENTAMENTO AL RISULTATO ATTRAVERSO IL LAVORO DI GRUPPO*” – 2 edizioni da 16h ciascuna
- Per Comune di Genova 2020: Percorso di formazione per Neoassunti “WELCOME ON BOARD - PERFORMANCE MANAGEMENT: L'ORIENTAMENTO AL RISULTATO ATTRAVERSO IL LAVORO DI GRUPPO*” – 5 edizioni da 12h ciascuna
- Per Comune di Genova 2021: Percorso di formazione per Neoassunti “WELCOME ON BOARD - PERFORMANCE MANAGEMENT: L'ORIENTAMENTO AL RISULTATO ATTRAVERSO IL LAVORO DI GRUPPO*” – 6 edizioni da 12h ciascuna
- Per INFN Istituto Nazionale di Fisica Nucleare 2020 – Corso di formazione COVID-19, BENESSERE E SMART WORKING: CONOSCERE, CONOSCERSI & FRONTEGGIARE EFFICACEMENTE LE SFIDE ATTUALI E DEL FUTURO – 7,5 h
- Per Comune di Genova 2021: Corso di formazione Team Working – 3 edizioni da 8h ciascuna
- Per Comune di Genova 2021: Corso di formazione Intelligenza emotiva – 6 edizioni da 8h ciascuna
- Per Comune di Genova 2021: Corso di formazione Gestione dei conflitti – 8h
- Per Comune di Genova 2021: Corso di formazione Come trovare soluzioni alternative e mantenere relazioni positive nell'Ente: il pensiero laterale e i 6 cappelli per pensare” – 3 edizioni da 4h ciascuna
- Per INAIL 2021 Corso di formazione “ACCRESCIMENTO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DEGLI OPERATORI A CONTATTO CON L'UTENZA: VERSO UNA COMUNICAZIONE SANITARIO-ISTITUZIONALE CONSAPEVOLE” – 2 edizioni da 8h ciascuna
- Per Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale 2021 – Percorso formativo per Dirigenti “MANAGEMENT SKILLS KIT: TECNICHE E STRUMENTI PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE TRASVERSALI” - 18 h
- Per Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale 2021 – Percorso formativo per Responsabili d'Ufficio “LA COSTRUZIONE DI UNA COMUNICAZIONE EFFICIENTE ED IL TEAM BUILDING IN AZIENDA” – 3 edizioni da 12 h ciascuna
- Per Comune di Genova 2021: Percorso di formazione per Neoassunti “WELCOME ON BOARD - PERFORMANCE MANAGEMENT: L'ORIENTAMENTO AL RISULTATO ATTRAVERSO IL LAVORO DI GRUPPO” – 6 edizioni da 12h ciascuna
- Per Comune di Genova 2022: Percorso di formazione per Neoassunti “WELCOME ON BOARD - PERFORMANCE MANAGEMENT: L'ORIENTAMENTO AL RISULTATO ATTRAVERSO IL LAVORO DI GRUPPO*” – 4 edizioni da 12h ciascuna
- Per INFN Pavia - Istituto Nazionale di Fisica Nucleare 2022 – Corso di formazione Il rapporto con la disabilità: aspetti psicologici e relazionali – 2h
- Per Comune di Genova 2022: Corso di formazione Intelligenza emotiva – 2 edizioni da 8h ciascuna
- Per Comune di Genova 2022: Corso di formazione Come trovare soluzioni alternative e mantenere relazioni positive nell'Ente: il pensiero laterale e i 6 cappelli per pensare” – 3 edizioni da 4h ciascuna
- Per INFN Pavia - Istituto Nazionale di Fisica Nucleare 2022 – LA GESTIONE DELLE SITUAZIONI CRITICHE NELL'AMBITO DELLA SICUREZZA, TECNICHE DI MEDIAZIONE E COMUNICAZIONE EFFICACE – 4h
- Per Comune di Genova 2023 – Differenti edizioni di corsi formativi sulle seguenti tematiche: Intelligenza emotiva (8h), Pensiero laterale (8h), Team working (8h), Prevenire e gestire i conflitti (8h), Mail efficaci, linguaggio inclusivo e strategie per valorizzare relazioni di fiducia - per un totale di 96h
- Per Comune di Genova 2023 – Corso TEAM WORKING E TEAM COACHING FINALIZZATO A POTENZIARE L'INTEGRAZIONE PROFESSIONALE TRA DIPENDENTI DEL COMUNE DI GENOVA (rivolto alla Direzione Risorse Umane e alla Direzione Commercio)
- Per Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale 2024 – Corso di formazione per Responsabili d'Ufficio e per Responsabili d'Area “EMPOWERMENT DELLE COMPETENZE DEI RESPONSABILI D'UFFICIO E DEI RESPONSABILI D'AREA: AUMENTARE IL BENESSERE ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI TEAM” (docenze all'interno di nr. 4 edizioni formative da 40h ciascuna)

* Percorso costituito dai seguenti moduli formativi: “Io, il mio ruolo, il contesto e la comunicazione persuasiva” (4h), “Dal gruppo di lavoro alla costruzione di un team di lavoro” (4h), “Project, change e time management & stress resilience” (4h).

Ambito Manageriale:

- Corso Team management
- Corso Team building e lo sviluppo dei collaboratori
- Corso La motivazione dei collaboratori
- Corso Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane orientate al cliente
- Corso La gestione dei conflitti
- Change management
- Smart working e trasformazioni culturali
- Time management
- La project leadership
- Lo sviluppo della motivazione professionale e l'empowerment
- Il pensiero laterale
- Corso Formazione formatori
- Corsi sul clima organizzativo (moduli vari)

- Corso Upgrade Formazione dei Formatori
- "Stress resilience"
- Per CGIL Nazionale 2020-2021 – tramite Fondazione di Vittorio – Progetto S.I.ART.: Sostenibilità ed inclusione nell'artigianato – rivolto agli RLS e RLST *"EMERGENZA CORONAVIRUS & ASPETTI PSICOSOCIALI"*
- Per UILTuCS 2021 – Tavola rotonda *"CONDIVISIONE E CONCILIAZIONE -TEMPI DI VITA E DI LAVORO NEL TERZIARIO"* il parere dello Psicologo del Lavoro.
- Per AIDP 2021 – Webinar - *SMARTWORKING:UNA TRASFORMAZIONE CULTURALE, NON SOLO UN CAMBIO DEL LUOGO DI LAVORO*
- Per Ordine degli Psicologi di Genova 2021- *"SMARTWORKING E PARI OPPORTUNITÀ" Gli effetti della pandemia sulle differenze di genere» LA TRASFORMAZIONE CULTURALE E L'EVOLUZIONE DEI MODELLI MANAGERIALI*
- Per CGIL Lazio 2022 – tramite Fondazione di Vittorio *"Verso una gestione della complessità relazionale ed una comunicazione consapevole: strumenti di empowerment per la quotidianità lavorativa al Front-office"*
- Per CGIL Veneto 2022 – tramite Fondazione di Vittorio *"Verso una gestione della complessità relazionale ed una comunicazione consapevole: strumenti di empowerment per la quotidianità lavorativa del Funzionario CGIL"*
- Per Aziende clienti (corsi aziendali e corsi interaziendali) 2021-2022: *L'INCLUSIONE DI GENERE, LA COMUNITÀ LGBTQIA+ E LE PARI OPPORTUNITÀ: PREVENIRE ED ELIMINARE LE MOLESTIE E LE VIOLENZE SUL LAVORO"*

Ambito salute e sicurezza sul lavoro:

- Corso formazione generale/specifica dei lavoratori
- Corso di formazione per Datore di lavoro, Preposto e Dirigente alla Sicurezza
- Corso di formazione su stress lavoro correlato, rischi Psicosociali e la loro valutazione
- Corso di formazione per Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza
- Corso Modulo A per RSPP (tutti i moduli)
- Corso Modulo C per RSPP (tutti i moduli)
- Formazione Formatori per operatori della salute e sicurezza sul lavoro
- Corso/Aggiornamento RSPP, RLS, Preposti, Lavoratori
- Corsi di aggiornamento RLS per Aziende bancarie associate ad ABI – Associazione Bancaria Italiana
- Corso Obblighi Art. 28 D.lgs. 81/2008: la valutazione dei rischi particolari (stress lavoro correlato, differenze di genere, provenienza da altri paesi, differenze d'età, tipologia contrattuale)
- Corso di formazione per addetti alla conduzione di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili con e senza stabilizzatori – parte teorica
- Corso di formazione per addetti alla conduzione di Carrelli Elevatori Semoventi con conducente a bordo – parte teorica
- Corsi vari in ambito sicurezza sul lavoro: promuovere la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro; gestire e comunicare in emergenza; la prevenzione e la gestione dello stress lavoro correlato; la resilienza psicologica e la pratica della mindfulness, noi promotori della sicurezza; il visual management per comunicare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro; Age Management; molestie e violenza sui luoghi di lavoro
- Corsi di formazione focalizzati sul tema dello Smart Working e dei rischi associati (es. isolamento sociale, tecno stress)
- Progetti Ben-Essere (Stress, Resilienza, Comunicazione come strumento per il benessere individuale e Mindfulness)
- Corso: "La valutazione dei rischi connessi alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi, tipologia contrattuale, art. 28, D.Lgs 81/08"
- Corso: "La gestione dei lavoratori disabili in emergenza"
- Corso: "L'inserimento lavorativo delle persone disabili, aspetti normativi e socio-relazionali"
- Corso: "Psicologia della sicurezza: promuovere comportamenti sicuri per aumentare la prevenzione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori (BBS)"
- Corso: "Diversity e Disability Management"
- Corso "Covid-19: conoscerlo e gestirlo" per Prima Training & Consulting srl
- Informazione e formazione in merito all'Emergenza Covid -19 dedicato alle seguenti Aziende:
Cosme spa, North Sails Apparel spa, AMT Azienda Mobilità Trasporti di Genova, Delucchi Costruzioni sas, SMS Group srl, Preti dolciaria.
- Per CGIL Nazionale –tramite Fondazione di Vittorio - Progetto ALL anno 2021" Adattare il lavoro ai lavoratori" rivolto agli RLS e RLST e finanziato dall'INAIL – *DOCENZE NEI MODULI CONNESSI AI RISCHI PSICOSOCIALI, DI GENERE, CULTURALE/MMIGRAZIONE E COMUNICAZIONE.*
- Per Aifos – 2021 – *"RICONOSCERE E PREVENIRE LE VIOLENZE E MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO"*
- Per Prima Training & Consulting srl e Istituto Ambiente Europa *"MOLESTIE E VIOLENZE SUL LAVORO: VALUTAZIONE, PREVENZIONE E GESTIONE"*
- Per Prima Training & Consulting srl e Istituto Ambiente Europa e per Istituto Ambiente Lavoro *"Nuove Linee guida per i rischi psicosociali: alla scoperta della recente ISO 45003"*

Ambito salute e sicurezza sul lavoro (Attrezzature di lavoro):

- CODOCENZE EFFETTUATE NELL'ULTIMO TRIENNIO (FINE 2013 FINE 2016) ALL'INTERNO DELLA PARTE TEORICA E PRATICA (12 ORE) DEI CORSI INTERAZIENDALI "CARRELLI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO" - CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI (ACCORDO STATO REGIONI DEL 22/02/2012)

Dal 16 Dicembre 2013 al 10 Dicembre 2016

- DOCENZE EFFETTUATE NEL TRIENNIO (INIZIO 2017 AD OGGI) ALL'INTERNO DELLA PARTE TEORICA E PRATICA (12 ORE) DEI CORSI INTERAZIENDALI E AZIENDALI "CARRELLI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO" - CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI (ACCORDO STATO REGIONI DEL 22/02/2012)
(Accreditamento Regionale)

Dal 10 Gennaio 2017 ad oggi

Si specifica che alcune docenze sono state tenute anche in lingua Inglese.

**RELAZIONI A CONVEGNI O WEBINAR E
INTERVENTI ACCADEMICI**

- ↳ “La valorizzazione delle Pari Opportunità nelle Organizzazioni: come e perché attivarsi per ottenere la Certificazione di genere”, intervento all’interno dell’evento per Consulenti del Lavoro “Parità di genere e Novità 2023 nel mondo del lavoro: cosa cambia?”, Genova, 28 marzo 2023, PSL Training & Soluzioni Gestionali in collaborazione con Prima T&C srl e Happily srl.
- ↳ “La resilienza e il fattore psicologico applicato al training”, intervento all’interno del convegno AIAS – AIF – Leonardo Cyber & Security Academy “Gestione del rischio cyber, da dove cominciare”, Genova, 10 marzo 2023
- ↳ La valorizzazione della Parità di Genere nelle Organizzazioni: Linee guida, strumenti ed esperienze concrete, AIDP Liguria in collaborazione con AIF Liguria, 24 novembre 2022
- ↳ Workshop La comunicazione one-to-one nella prevenzione degli infortuni, Aifos, Fiera Ambiente Lavoro, 22 Novembre 2022
- ↳ L’universo uni iso a supporto della gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo: novità e spazi formativi, AIF Liguria, 17 Novembre 2022
- ↳ Comunicare in sicurezza tramite l’intelligenza emotiva, AIFOS, Safety Expo 2022, 21 Settembre 2022
- ↳ “Molestie e violenze sul lavoro: formare alla prevenzione”, AIF Liguria, 22 marzo 2022
- ↳ Le nuove strategie per un futuro Gender Equity, Fondazione AIFOS, Comitato Donne Sofia, 8 marzo 2022
- ↳ “Le soft skills del Project Manager: il ruolo e lo sviluppo delle competenze trasversali a supporto di quelle tecniche”, AIF Liguria in collaborazione con la Scuola di Amministrazione del Comune di Genova, 13 dicembre 2021
- ↳ L’inclusione di Genere, la Comunità LGBTQIA+ e la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro: uno sguardo alle nuove frontiere del cambiamento culturale, Bologna, Fiera Ambiente Lavoro, 1 Dicembre 2021
- ↳ Nuove linee guida per i rischi psicosociali: alla scoperta della recente ISO 45003, Bologna, Fiera Ambiente Lavoro, 1 Dicembre 2021
- ↳ “Il Formatore NCC-1701: la capacità di adattarsi in un mondo in continua evoluzione”, AIF Liguria, 17 giugno 2021
- ↳ Smart Working: riflessioni e progetti, AIDP Liguria in collaborazione con AIF, 20 gennaio 2021
- ↳ Smartworking: una trasformazione culturale, non solo un cambio del luogo di lavoro; Fiera Ambiente Lavoro, 1 Dicembre 2020
- ↳ Donne e Covid-19: vita e lavoro ai tempi della pandemia – rischi di genere; Camera del Lavoro di Genova e Sportello Sicurezza, 27 Novembre 2020
- ↳ Informazione e addestramento: riprogettiamo il futuro – Quale, quando e quanta formazione digitale per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro; AIAS, 11 Settembre 2020
- ↳ Salute e Sicurezza sul lavoro: essere donna fa la differenza – unicità della donna al lavoro: superare gli stereotipi focalizzandosi sulle potenzialità; Camera del lavoro di Genova e Sportello Sicurezza, 4 Marzo 2020
- ↳ Prevenire e contrastare le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro: la rete ligure per il benessere lavorativo; Biblioteca Universitaria di Genova, 5 Novembre 2019
- ↳ Nuovi scenari organizzativi: Diversity Management, Disability Management e Bore out, Istituto Ambiente Europa Bologna, 15 ottobre 2019.
- ↳ Disability Management, Diversity Management, AIF (Associazione Italiana Formatori), Genova, 12 ottobre 2019.
- ↳ Dalla identificazione alla consapevolezza dei pericoli: un approccio per processi: Safety Speed Date a cura dell’Istituto Ambiente Europa, Milano 25 e 26 giugno 2019.
- ↳ Benessere a 360° - Weekend per la salute a Genova - Ben-Essere al lavoro, Ordine degli Psicologi della Liguria, 15 e 16 giugno 2019.
- ↳ Nuovi orizzonti organizzativi: Age management /Disability management /Bore out, Ordine degli Psicologi della Liguria, Ordine degli Ingegneri, INAIL Direzione Regionale Liguria, Moderatrice, Genova 9 Novembre 2018.
- ↳ Professional Branding: La partnership psicologo farmacista per le nuove sfide del Mercato, Ordine degli Psicologi della Liguria, Genova, 2 Dicembre 2017
- ↳ Invecchiamento Attivo e popolazione lavorativa: stili di vita e buone pratiche in tema di salute e sicurezza, Convegno INAIL Sala Chierici, Genova, 25 Ottobre 2017
- ↳ L’azione dell’Ordine Psicologi della Liguria per favorire l’Age Management: Ricerca-intervento con focus group, Consiglio Nazionale Ordine Psicologi, Roma, 4 Ottobre 2017
- ↳ Come lo psicologo può aiutare il farmacista nella sua pratica professionale: un supporto alla comunicazione con gli utenti, la relazione con i dipendenti, Federfarma, Genova, 12 Ottobre 2017

- ↪ Psicologi del lavoro al lavoro: Soluzioni per il benessere nelle organizzazioni, Ordine degli Psicologi della Liguria, Genova, 6 Maggio 2016
- ↪ La voce dei lavoratori al confronto con il Medico e lo Psicologo Aziendale” Convegno dal titolo: “Per la Qualità della vita al lavoro”. Dipartimento di Scienze della Formazione di Genova. 20 Giugno 2014
- ↪ “Lo stress lavoro correlato e il burn-out degli assistenti sociali”. Convegno organizzato dall’ordine degli Assistenti Sociali della regione Liguria. Genova, 19 Settembre 2012.
- ↪ “La sicurezza sul lavoro come impegno etico dei manager del futuro”. Convegno ROTARY 2030 – PROGETTO BE SAFE – Genova (GE) 6 Maggio 2011
- ↪ “Il rischio da differenze di genere”. Convegno Zonta Club Genova 2 e Provincia di Genova “Il Testo Unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (81/08) ed i rischi particolari connessi alle differenze di genere: valutazione e prevenzione del rischio stress lavoro correlato”. Genova, Sala consiglio provinciale 11 Marzo 2011.
- ↪ “Quali esempi significativi di applicazione aziendale? Esperienze di valutazione dello stress lavoro-correlato - Convegno AIDP Liguria, Genova 1 luglio 2010
- ↪ La valutazione dello stress da lavoro correlato”. Convegno ROTARY 2030 – PROGETTO BE SAFE – POLITECNICO DI TORINO- “, Pinerolo (TO) 11 Giugno 2010-08-11
- ↪ “La valutazione e la formazione dello stress lavoro-correlato a decorrere dal 1 Agosto 2010. Associazione Italiana formatori. Milano 26 Maggio 2010
- ↪ “La valutazione dello stress lavoro-correlato a decorrere dal 1 Agosto 2010. Possibili metodologie di valutazione alla luce delle ultime linee guida di riferimento. Convegno LA Sicurezza Sicura. Carpi (MO) 13 Maggio 2010
- ↪ ESPERIENZE AZIENDALI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO” Convegno AIDP Liguria, Genova 10 dicembre 2009
- ↪ “LA VALUTAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO PSICOSOCIALI: Stress lavoro-correlato (Metodi e strumenti)”, Convegno AIFOS- Ecotarget BRESCIA 13, 14 Febbraio 2009
- ↪ “Esperienza pratica di Valutazione del rischio stress-lavoro correlato: l’approccio dello Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni”, Seminario nazionale Associazione Nazionale Medici D’Azienda. Arenzano (GE), 28/11/2008.
- ↪ “Esperienza pratica di valutazione del rischio stress lavoro correlato:l’approccio dello Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni”. Convegno CFA Ecotarget “La valutazione dei fattori di rischio psicosociali”: Moncalieri (TO) 20/11/2008
- ↪ “Il fenomeno stress e la valutazione dello stress lavoro-correlato” . Seminario presso Confindustria Savona, 23/10/2008
- ↪ “I rischi psicosociali, definirli e misurarli”. Expositivamente, Brescia, 29/05/2008
- ↪ Serate di Aggiornamento Teorico Pratico per il Medico del Lavoro “STRESS LAVORO-CORRELATO Linee Guida e.....” BRESCIA , maggio-giugno 2007

ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ULTERIORI QUALIFICHE

Ulteriori informazioni	Svolgo circa 4.000 ore annue di docenza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, formazione manageriale e rischi psicosociali
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Novembre 2020 Partecipazione al XXXII Convegno Nazionale AIF “Agire la sostenibilità: formazione e cambiamento organizzativo per un nuovo modello di sviluppo”
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Aprile 2020 Partecipazione al Corso di aggiornamento “Mascherine... facciamo chiarezza” (AIFOS)
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Aprile 2020 Partecipazione al Corso di aggiornamento “Smart Working e igiene vertebrale” (AIFOS)
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Novembre 2019 Partecipazione al Convegno “Prevenire e contrastare le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro: la rete ligure per il benessere lavorativo” (Regione Liguria)
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Giugno 2019 Partecipazione al Corso “La responsabilità sociale d’impresa: SA8000:2014”
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Gennaio 2019 Partecipazione al Corso “Professionista della Sicurezza sul Lavoro” (O.N.A.P.S.)
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Ottobre 2018 – Novembre 2018 Partecipazione al Corso “Formazione per l'utilizzo di autorespiratori ad uso terrestre”
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Date Giugno 2018 – Luglio 2018 Partecipazione al percorso di specializzazione realizzato da AIFOS, soggetto qualificato e riconosciuto “Il Data Protection Office”
Nome e tipo di Istruzione o formazione	• Date Novembre 2016 – Febbraio 2017 XXXII Edizione del Corso di Alta Formazione in BBS, AARBA (Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis).
Nome e tipo di Istruzione o formazione	• Date Gennaio 2015 - Dicembre 2019 Vice Presidente Associazione Italiana Formatori, docente seminari su Genova. Formatore professionista AIF n° 372.
Qualifica	• Date Novembre 2013 AD OGGI Docente idoneo a svolgere attività di docenza per lavoratori addetti alla conduzione di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili e per lavoratori addetti alla conduzione di Carrelli Semoventi con Conducente a bordo ai sensi del Decreto n° 4660 della Regione Liguria del 19/11/2013
Qualifica	• Date Marzo 2013 AD OGGI Docente idoneo a svolgere attività di docenza in ambito di salute e sicurezza sul lavoro in attuazione all'art.6, comma 8, lett. m-bis del Decreto Legislativo n. 81/2008 e del Decreto

Interministeriale del 6 Marzo 2013.

• Date	Dichiarazione del 18 Settembre 2012
Qualifica	soggetto in possesso dei requisiti per assumere e svolgere l'incarico di "docente" nei Corsi di formazione e aggiornamento sulla salute e sicurezza sul lavoro (Accordo Stato Regioni 21.12.2011, punto 1.), in quanto: in possesso del requisito di esperienza di insegnamento ultraquinquennale in materia di salute e sicurezza sul lavoro" e in possesso del requisito di esperienza professionale ultra triennale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e formatore senior certificato CEPAS per le docenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
• Date	Luglio 2012 AD OGGI
Qualifica	Docente idoneo a svolgere attività di docenza su intero Modulo A e Modulo C per R.S.P.P. ai sensi del Decreto del Dirigente n° 2635 della Regione Liguria del 27/07/2012
• Date	Gennaio 2012 AD OGGI
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Socio membro Associazione Italiana Formatori, docente seminari su Genova
• Date	Febbraio 2012- Marzo 2013
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Aggiornamento come Formatore dei formatori (Prima Training & Consulting s.r.l.)
• Date	Marzo 2011 - Novembre 2011
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Formazione per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Macrosettore B, n. 4 - n. 5 – n. 6 – n. 8 (Prima Training & Consulting s.r.l.)
• Date	14 Giugno 2011
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione al corso "D.Lgs. 81/08 e s.m.i.: problemi alla guida, ergonomia, mmc, movimenti ripetitivi" (Docente Luigi Dal Cason, Ecotarget s.r.l.)
• Date	Gennaio 2011
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione al corso "Organizzazione e gestione – Corsi per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. Aula, Training on the job, e-learnig" . Brescia
• Date	Dal 1 Novembre 2010 AD OGGI
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Docente Formatore Senior per la sicurezza. CEPAS – Certificazione della formazione e della professionalità
• Date	Ottobre 2010
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Corso Formazione dei Formatori – 64 ore (Carpi – Centro Aifos) Docente idoneo a svolgere attività di docenza in ambito di salute e sicurezza sul lavoro in attuazione all'art.6, comma 8, lett. m-bis del Decreto Legislativo n. 81/2008
• Date	Marzo 2010 - Marzo 2011
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Master in Corporate & Executive Coaching
• Date	11 giugno 2009
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione al Convegno "Stress Lavoro correlato: come valutarlo e prevenirlo". Bologna. Organizzato da: INFORMA
• Date	29 Maggio 2009
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione al Corso di formazione "Il Web: veicolo di promozione della sicurezza sul lavoro" – 4 ore Exposicuramente -Brescia
• Date	28 Maggio 2009
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione al Corso di formazione "Il Safety coaching della sicurezza Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione" – Exposicuramente - Brescia
• Date	Gennaio 2009– Febbraio 2009
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Formazione per assumere il ruolo di RSPP _ Modulo A , modulo B9 e modulo C (Prima Training & Consulting s.r.l.)
• Date	Gennaio 2009

Nome e tipo di Istruzione o formazione	Corso di Project Management e controllo economico delle commesse (Unione Industriali di Savona)
• Date	26 Ottobre 2007
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione alla Settimana Ligure per la sicurezza e la Salute sul lavoro. "Lavorare in salute e sicurezza in Liguria" Genova. Organizzato da: Associazione per la Promozione alla cultura della sicurezza.
• Date	19 Giugno 2007
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Partecipazione al Seminario di formazione " Lezioni di Privacy ". Savona. Organizzato da: Multirama Service.
• Date	Maggio 2007 – Dicembre 2007
Nome e tipo di Istruzione o formazione	Master breve in gestione e sviluppo delle Risorse Umane (HS & T, Torino)
• Date	Maggio 2007
Qualifica	Docente idoneo a svolgere attività di docenza sui moduli C2-C4 per R.S.P.P. ai sensi del punto 4.2 lettera c) dell'accordo attuativo del D.Lgs 195/2003 espresso dal Decreto del Dirigente n° 1041 della Regione Liguria in del 04/05/2007
• Date	Da Gennaio 2007 AD OGGI
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Iscritta all'A.I.F.O.S (Associazione Italiana Formatori per la Sicurezza)
• Date	Febbraio 2006- Dicembre 2006
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Percorso di Training sulla leadership trasformativa
• Data	Luglio 2006
• Qualifica conseguita	Abilitazione all'esercizio della Professione di Psicologo
• Date	Dal 1999 al 2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Laurea In Psicologia – Indirizzo del Lavoro e delle Organizzazioni
• Qualifica conseguita (18/11/2004)	Dottoranda In Psicologia (109/110)
• Date	Settembre 1996- Gennaio 1997
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	4 mesi di study-experience in Massachussets (U.S.A.)
• Date	Dal 1994 al 1999
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico
• Qualifica conseguita	Diploma Liceo Scientifico (84/100)
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUA	
	INGLESE
• Capacità di lettura	Ottimo
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono
	FRANCESE
• Capacità di lettura	Elementare
• Capacità di scrittura	Elementare
• Capacità di espressione orale	Elementare
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Buona predisposizione ai rapporti interpersonali. Ottima la capacità di comunicazione rinforzata dalla predisposizione all'ascolto Ottima la capacità di lavorare in team
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Ottime capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane. Buone capacità di gestione del tempo e delle attività lavorative (sia individuali che di gruppo) così come del contesto e dei bisogni organizzativi.

Forte l'orientamento al risultato.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Computer Uso corretto dei seguenti programmi: word, excel, power point, SPSS. Ottima capacità di navigazione in internet e dell'uso della posta elettronica
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	Addetta al Primo Soccorso Addetta all'antincendio e alla gestione delle emergenze Formazione in lingua Inglese
PATENTE O PATENTI	A e B
ULTERIORI INFORMAZIONI	Auto e moto munita Disponibile a trasferte e a trasferimenti Hobbies: praticare sport, viaggiare, amo la natura, gli animali e i bambini

ART. 19 E 47 DEL DPR N. 445/2000: IN MERITO ALLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETÀ: "CONSAPEVOLE CHE LE DICHIARAZIONI MENDACI SONO PUNITE AI SENSI DEL CODICE PENALE E DALLE LEGGI SPECIALI IN MATERIA".

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Genova (GE), 18 Settembre 2024

Priscilla Dusi

