



**Provincia del Verbano Cusio Ossola
GESTIONE RISORSE UMANE**

Avviso interno di selezione per l'assegnazione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, con decorrenza 01.01.2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, siglato in data 16/11/2022 che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;
- che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa;
- che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL, come confermato dal successivo art. 80, comma 2, lettera j;

Dato atto che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 219 del 04/12/2025 il Presidente della Delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Baveno CCDI Economico anno 2025;
- il CCDI Normativo triennio 2023/2025 (sottoscritto in data 21/12/2023) stabilisce all'art. 5 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCDI Economico anno 2025, sottoscritto in data 18/12/2025, fissa un ammontare pari a € 9.000,00 da destinare alle nuove progressioni, spettanti ad una quota limitata di dipendenti calcolata per ciascuna Area (Funzionari, Istruttori, Operatori esperti e Operatori) nel limite del 50% degli aventi titolo con arrotondamento all'unità superiore;

Verificato che:

- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dal CCDI siglato definitivamente in data 21/12/2023 emerge quanto segue:
 - o è necessario formare una graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva nell'ambito di ciascuna area;
 - o Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:



**Provincia del Verbano Cusio Ossola
GESTIONE RISORSE UMANE**

Area	*A - Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	**B - Esperienza professionale (non superiore a 40)	Totale massimo
Operatori	60	40	100
Operatori esperti	60	40	100
Istruttori	70	30	100
Funzionari E.Q.	80	20	100

A. Valutazione della performance del triennio precedente *

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo disponibile è attribuito al dipendente che abbia conseguito la più alta valutazione media nel triennio di riferimento; agli altri dipendenti il punteggio è attribuito in rapporto proporzionale rispetto al predetto punteggio massimo secondo la seguente formula *punteggio del dipendente (es. 85) x punteggio massimo (60) / valutazione massima es. (95) = punteggio da attribuire (51,78)*

B. Esperienza professionale **

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio attribuito è costituito da:

Un punto per ogni mese di permanenza nella attuale posizione economica.

Tutto ciò premesso e considerato,

RENDE NOTO

Che è indetta selezione interna per l'assegnazione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, con decorrenza 01.01.2025, destinati al personale non dirigente del Comune di Baveno nel limite del 50% degli aventi diritto per ciascuna Area contrattuale, come di seguito descritto.

POSTI MESSI A BANDO:

n. 3 nell'area degli operatori esperti;

n. 5 nell'area degli istruttori;

n. 2 nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;



Provincia del Verbano Cusio Ossola GESTIONE RISORSE UMANE

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- un'anzianità minima di due anni all'interno dell'Area di appartenenza (o ex categoria corrispondente) senza aver beneficiato di alcuna progressione economica; per la verifica del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti provenienti in mobilità da altri Enti, purché abbiano maturato almeno due anni di servizio presso l'Ente;
- aver conseguito un punteggio medio pari o superiore a 60 nelle valutazioni dell'ultimo triennio;
- l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'ufficio competente può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, pena l'inammissibilità, con firma leggibile e per esteso e con allegata fotocopia di un valido documento d'identità.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 12:00 del giorno 24/04/2026 con le seguenti modalità:

- a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Baveno;
- tramite PEC all'indirizzo baveno@pec.it

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta ad utilizzo di altro mezzo di invio.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, saranno seguiti i criteri e le modalità indicati all'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo triennio 2023/2025, sottoscritto in data 21/12/2023.

I dipendenti potranno beneficiare del differenziale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria. Quando la graduatoria si intenderà definitiva, il responsabile del Servizio Risorse Umane adotterà gli atti necessari al riconoscimento, giuridico ed economico, dei differenziali.



**Provincia del Verbano Cusio Ossola
GESTIONE RISORSE UMANE**

Le graduatorie hanno vigenza limitata all'anno 2025, anno per il quale è stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale.

Il presente avviso sarà trasmesso via mail a tutti i dipendenti e pubblicato nella bacheca del Personale.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Baveno. Il trattamento dei dati personali svolto in occasione del procedimento in oggetto avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. (Codice Privacy), nonché di tutta la normativa in tema di privacy.

Baveno, 09/04/2026

Il Responsabile del Servizio
Elda COCCIARDI