



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA
per la copertura a tempo indeterminato e pieno
di n. 1 posto di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” - Categoria “C”
ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Visto l'art. 82 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in vigore presso il Comune di Baveno, approvato con delibera di G.C. 103 del 30 dicembre 2010 e successive modificazioni;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità esterna, approvato con delibera di G.C. n. 101 del 18/10/2012;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 22/11/2018 con cui è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 30 D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;

Vista la L. 675/1996 che disciplina la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

In esecuzione della determinazione n. 154 in data 20/02/2019 del Responsabile dell'Area Risorse Umane.

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere tramite mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, alla copertura di n. 1 (uno) posto di Agente Polizia Locale – Cat. C – a tempo indeterminato e pieno.

La stipulazione del contratto di lavoro resta subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni e vincoli e limitazioni di legge e di finanza pubblica, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa, nonché alle disponibilità finanziarie.

Requisiti

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti in servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione del comparto Regioni – Autonomie Locali ora Funzioni Locali, inquadrati in posizioni giuridiche di categoria C, con profilo professionale uguale a quello previsto per il posto da ricoprire.



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Condizioni di ammissibilità:

- essere dipendente a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 in posto di categoria C con profilo professionale di agente polizia locale;
- avere superato il periodo di prova e aver conseguito specifica formazione per la polizia locale ai sensi delle vigenti disposizioni regionali;
- essere in possesso di patente di guida di cat. B;
- essere titolare della qualifica di "Agente di Pubblica sicurezza" di cui all'art.5, comma 2, L.N. 65/1986;
- non avere riportato condanne penali;
- non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, e non avere procedimenti disciplinari e/o penali in corso;
- essere in possesso di nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire (che verrà valutata dal medico competente del Comune di Baveno).

Tutti i requisiti sopra descritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Presentazione delle domande – Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla presente selezione, redatta in carta libera secondo il modello A) allegato al presente bando, debitamente datata e sottoscritta, pena l'esclusione, indirizzata al Comune di Baveno – Servizio Risorse Umane - Piazza Dante Alighieri 14 dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 24/03/2019:**

- A mezzo di raccomandata A.R. **La domanda, spedita con raccomandata A/R, dovrà comunque pervenire al Comune entro e non oltre la data di scadenza fissata nel presente avviso, a pena di esclusione;**
- Mediante consegna diretta all'ufficio Protocollo del COMUNE DI BAVENO Piazza Dante Alighieri 14 nel normale orario di apertura al pubblico;
- Per i soli candidati in possesso di una propria casella di posta elettronica certificata, a mezzo posta certificata PEC al seguente indirizzo: baveno@pec.it;

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di inammissibilità della domanda. Ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000 la firma **non** deve essere autenticata.



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

La firma del concorrente non è necessaria per le domande trasmesse a mezzo posta elettronica certificata personale (PEC)

Le domande pervenute dopo il termine di scadenza sopra indicato non saranno prese in considerazione.

Nella domanda il candidato dovrà esplicitamente chiedere l'ammissione alla selezione di cui trattasi e dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
2. la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e/o indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione ed il recapito telefonico;
3. il possesso dello stato giuridico di dipendente di ruolo nell'Ente di appartenenza, categoria giuridica, profilo professionale di appartenenza, posizione economica in godimento, data di assunzione a tempo indeterminato, mansioni e funzioni svolte, settore/servizio/ufficio presso il quale presta servizio;
4. l'indirizzo completo dell'Amministrazione Pubblica presso la quale presta servizio;
5. il possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
6. l'assenza di condanne penali e procedimenti penali pendenti per il giudizio o in corso di istruzione;
7. l'assenza di procedimenti disciplinari in corso e/o conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
9. di autorizzare il trattamento e l'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali ai soli fini del procedimento concorsuale ai sensi della normativa vigente.

Il personale di Polizia Locale in servizio presso la città di Baveno non è dotato d'arma.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Alla domanda, che dovrà essere redatta utilizzando l'allegato schema, il candidato dovrà allegare:

- Curriculum formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia patente guida cat. B.;
- Nulla osta preventivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.

Il Comune di Baveno non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Sulla busta contenente la domanda il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione dell'avviso di mobilità per il quale intende presentare la domanda.

Ammissibilità delle istanze – modalità di selezione

Tutte le istanze **pervenute** entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio Affari Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Le false dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il dichiarante, inoltre, decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda di quanto segue, laddove non altrimenti desumibile nel contesto e/o allegati della domanda stessa:

- Cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio presso il quale il candidato desidera ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- Mancanza della firma in calce alla domanda (ad eccezione delle domande inviate da posta elettronica certificata personale).
- Mancanza del nulla osta preventivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza- allegato obbligatorio della domanda.

Sono sanabili le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione che non comportano l'esclusione come sopra specificato.

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- I candidati che non si presentano per sostenere il colloquio alla data prestabilita;
- I candidati che presentano la domanda oltre il termine perentorio stabilito nel presente avviso;
- I candidati la cui domanda, pur spedita nei termini, giunge oltre il termine perentorio stabilito nel presente avviso;
- I candidati che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati, delle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate.

L'Amministrazione Comunale, convocherà a colloquio i candidati la cui domanda, redatta secondo l'apposito modello, sarà conforme al profilo richiesto. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comune.baveno.vb.it, e sulla sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione consisterà in un colloquio volto a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio di almeno 24/30 e verrà nominato quale prescelto colui che riporterà la maggiore votazione.

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, anche in relazione alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente, con particolare riferimento a:

- Preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.

Ai candidati saranno sottoposte anche domande con riferimento alla normativa vigente connessa alle mansioni da svolgere.

Svolgimento del colloquio

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dovranno presentarsi per sostenere il colloquio **il giorno 03/04/2019 alle ore 10.00**, presso la sede del Comune di Baveno Piazza Dante Alighieri 14.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e ora stabiliti equivarrà a rinuncia.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità.

Graduatoria finale

Ultimata la procedura selettiva la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito, sulla base dell'esito del colloquio, e trasmetterà all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva. La posizione in graduatoria verrà assegnata sulla base della valutazione globale che tenga conto di tutti gli elementi sopra indicati.

A parità di punteggio precede il candidato con maggior anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità il più giovane di età.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane procede, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione della stessa all'Albo pretorio dell'Ente. Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

All'effettivo trasferimento del candidato eventualmente idoneo si procederà subordinatamente all'esito negativo della procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. 165/2001;



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali. Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza.

Pubblicità

Il presente bando sarà pubblicato:

- all'Albo Pretorio on-line del Comune per la durata di 30 giorni;
- sul sito Internet del Comune www.comune.baveno.vb.it;

Non saranno esaminate le domande pervenute a questo Comune prima della pubblicazione all'Albo del presente avviso di mobilità.

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali, ai fini della selezione e dal personale coinvolto nel procedimento, per gli adempimenti di competenza, ai sensi del Regolamento UE 679/2016. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la finalità della gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza degli obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento dei dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22 paragrafi 1 e 4 del Regolamento UE 679/2016. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenere la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati ed al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha bandito la presente selezione, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile per la protezione dei dati Salvatore Specchio al seguente indirizzo di posta elettronica: baveno@pec.it



CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Disposizioni finali

Il Comune di Baveno si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità in caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Ai sensi e per effetti del decreto legislativo 165/2001 e 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento di lavoro.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente: Tel. 0323 - 912333 - 912330

PEC: baveno@pec.it

Responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo Rosalind Manera tel. 0323/912333.

Baveno, 22/02/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Teresa FOTI

Allegato- Modulo A (modello domanda)